

삶 속의 가치와 기대치

GSK 윤리 강령

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----

개요
3 소개
4 GSK 윤리 강령 – 개요
4 삶 속의 가치와 기대치
5 GSK의 가치와 기대치
6 올바른 선택을 하는 데 도움이 되는 GSK의 가치와 기대치
7 GSK의 사업상 필수불가결한 업계 규정과 법률
7 이 윤리 강령을 지키지 않을 경우 발생하는 결과
8 목소리 내기: 발언하는 방법
8 보복 행위에 대한 무관용 정책

1. GSK의 환자, 소비자, 산업
11 환자와 소비자 보호
12 윤리적 연구 수행
12 효과적인 제품 품질 관리

2. 회사 소개
14 선물 또는 접대
14 올바른 재무 절차 준수
14 공정한 공급업체 대우
15 적절한 기록 관리
16 GSK 자산 보호
16 우리는 모두 GSK의 평판 관리인

3. 우리의 동료
18 개인으로서 청렴하고 용기 있게 행동
19 건강하고 안전한 근무 환경
20 우리의 동료

4. GSK의 세상
22 인권에 대한 우리의 약속
22 도전적인 지속 가능성 목표 달성
22 더 넓은 지역사회와 협력

자세한 내용
23 자세한 정보 출처
용어집
24 용어집

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	--

소개



"GSK의 가치와 기대치는 우리가 하는 모든 일의 근본이 됩니다. 또한 GSK 윤리 강령의 토대이자 GSK에서 근무하거나 GSK를 대리하는 모든 사람에게 기준을 제시합니다.

GSK의 가치와 기대치는 그저 말로만 하는 것이 아닙니다. 이 가치와 기대치는 세계에서 가장 혁신적이고, 가장 유능하며, 믿을 수 있는 의료 서비스 기업으로 발돋움하겠다는 우리의 목표를 달성하도록 안내해 줍니다. 우리가 날마다 GSK를 믿고 의지하는 사람들, 즉 환자와 소비자들의 신뢰를 지켜 나갈 수 있는 것은 이러한 가치와 기대치가 GSK 기업 문화의 밑바탕이자 행동과 의사 결정의 기준에 녹아 있기 때문입니다. GSK를 모두가 자랑스러워할 만한 회사로 만드는 것이 우리가 매일 해야 할 일입니다."

Emma Walmsley

Emma Walmsley,
CEO

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	---

GSK 윤리 강령 - 개요

GSK에서는 성취하는 내용뿐 아니라 성취하는 방법도 중요하다고 믿습니다.

올바른 선택을 하고 책임과 의무를 다할 때 우리는 세계에서 가장 혁신적이고, 가장 유능하며, 믿을 수 있는 의료 서비스 기업으로 거듭나 GSK 환자와 소비자들의 삶에 긍정적인 빛을 비출 수 있을 것입니다. 여기에는 법률과 규정을 준수하는 것 이상의 노력이 필요합니다.



GSK 내부 네트워크에 연결할 수 있는 경우, Connect GSK의 서면 표준 리소스 센터에서 키워드로 정책을 찾아볼 수 있습니다.

자세한 내용을 보려면 이 아이콘을 찾으십시오.

삶 속의 가치와 기대치

GSK에서 근무하거나 GSK를 대리하는 모든 사람이 법률을 준수해야 하지만, 윤리 강령은 그 이상을 요구합니다. 또한 우리가 까다로운 규제 대상 산업에서 약속을 지키고 우수한 실적을 올리는 데 도움이 되는 각종 표준과 정책도 이 윤리 강령에 따라 수립하게 됩니다. 이러한 가치와 기대치는 우리의 정체성이자 사회적 신뢰를 구축해 주며, 날마다 우리를 올바른 길로 안내합니다.



이 가이드는 다음에 도움이 됩니다.

1. GSK의 가치와 기대치 이해
2. 일상적인 행동 및 의사 결정의 기준으로 이용
3. 윤리적 행동을 뒷받침하는 핵심 표준 이해

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	---

GSK의 가치와 기대치

GSK의 가치와 기대치는 서로 조화를 이루면서 우리의 행동과 의사 결정에 기준을 제시해 줍니다. 따라서 우리는 세계에서 가장 혁신적이고, 가장 유능하며, 믿을 수 있는 의료 서비스 기업으로 거듭날 수 있습니다.



GSK의 가치:

GSK의 가치는 우리의 자부심입니다. 이 가치는 타협의 대상이 아니며 우리가 하는 모든 일에 반영됩니다.

환자 중심 가치는 언제나 환자와 소비자를 위해 올바른 일을 하고 최고의 품질을 위해 노력한다는 의미입니다.

투명성 가치는 우리가 하는 일과 일하는 방식에 대해 정직하고 열린 마음을 가질 때 우리 서로는 물론 사회와도 신뢰를 쌓을 수 있다는 뜻입니다.

존중 가치는 동료와 우리 주변의 지역사회를 지지하고 다양성과 개성을 포용할 때 모두가 탁월한 성과를 달성할 수 있다는 의미입니다.

청렴성은 우리가 우리 자신은 물론 타인에게도 최고 수준의 윤리적 행동을 기대한다는 뜻입니다.



GSK의 기대치:

끊임없이 변화하는 이 세상에서 우리가 성공적으로 목표를 달성하기 위해서는 몇 가지 행동을 바꾸어 경쟁력을 유지하는 동시에 **GSK의 가치**에 충실해야만 합니다. 이를 위해 네 가지 기대치를 확립했습니다.

용기란 큰 포부를 가지고, 발전 속도에 박차를 가하고, 어려운 상황에서 결단을 내리고, 개선의 여지가 보이면 발언해야 한다는 뜻입니다.

책임이란 주인 의식을 가지고, GSK의 전략에 도움이 되는 업무를 우선 처리하고, 약속을 지킨다는 뜻입니다.

발전은 외부의 지식을 내부로 연계하여 타인으로부터 배우고 피드백을 주고받음으로써 개인, 팀, 조직 차원의 성장을 계속해 나가도록 장려합니다.

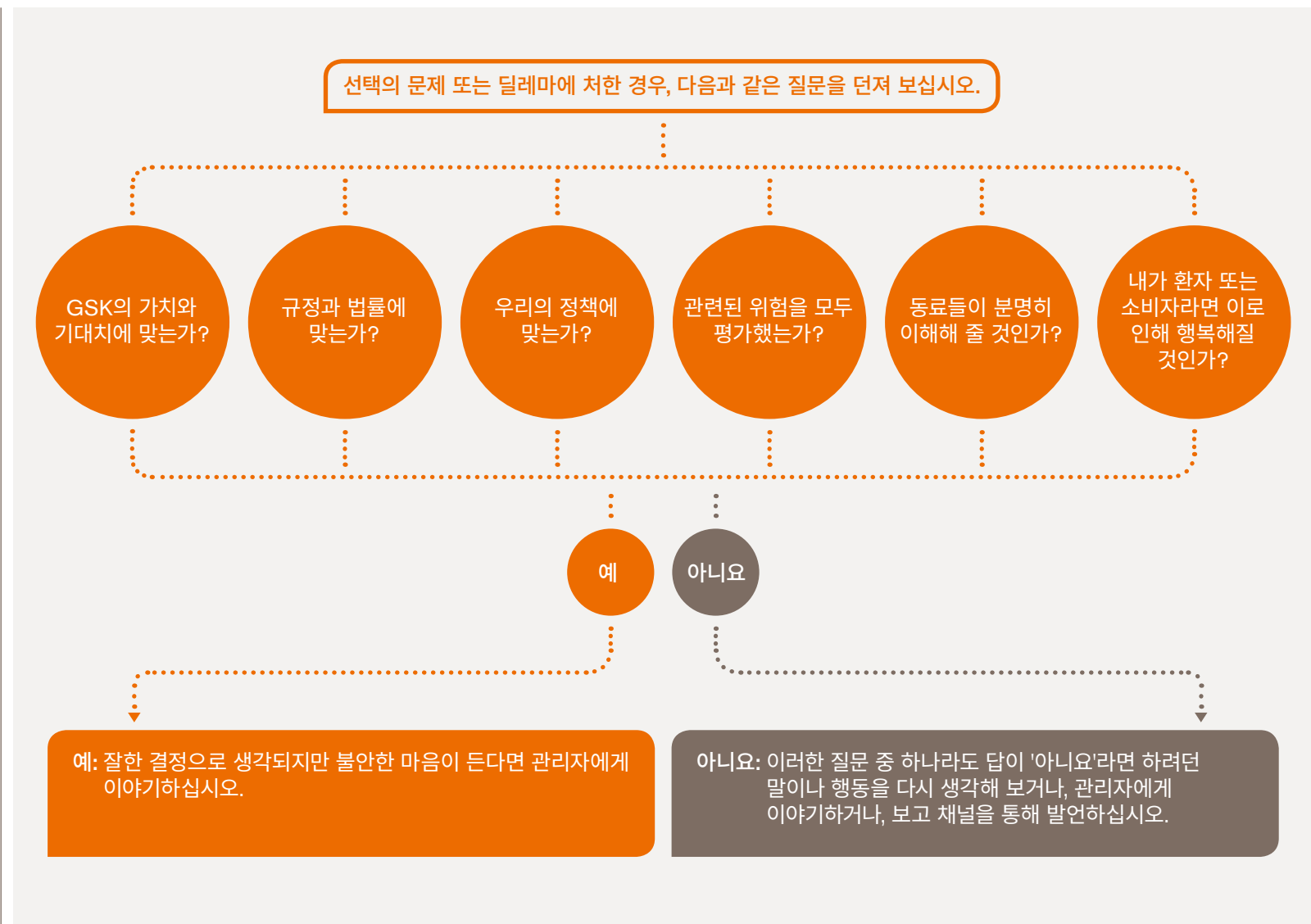
팀워크란 우리가 업무를 통해 혁신, 실적, 신뢰라는 GSK의 우선순위에 기여한다는 사실을 이해하고, 사고의 다양성을 촉진하고, 서로 영감을 주고받으면서 조율된 목표에 따라 모두 협심하여 일한다는 뜻입니다.

올바른 선택을 하는 데 도움이 되는 GSK의 가치와 기대치

GSK의 서면 표준은 우리 모두가 심각한 눈앞의 위험을 처리하는 데 도움이 되지만, 결국 모든 일에 적용할 수 있는 표준은 없습니다.

행동을 취하거나 결정을 내릴 때 명심해야 할 점이 있습니다.

- GSK의 가치와 기대치
- 해당하는 규정, 표준, 법률
- 위험을 평가, 처리, 모니터링, 관리하기 위한 도구
- 환자와 소비자, 회사와 우리 자신에게 미칠 수 있는 영향



목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	---

GSK의 사업상 필수불가결한 업계 규정과 법률

우리는 전 세계 어디서나
우리 회사에 적용되는
국법과 규정을 준수하고자
최선을 다합니다.

현지 법률, 규정, 해당 업계 규정 또는 기타 산업별 GSK 표준이 GSK의 글로벌 서면 표준보다 엄격한 경우에는 가장 엄격한 요건을 따르고자 노력합니다. 예를 들어, 다국적 기업인 우리 회사 전체에서 영국의 뇌물방지법(2010)과 미국의 해외부패방지법(1977)은 물론 우리가 사업을 운영하는 개별 국가의 공정거래법도 준수합니다. 이러한 규정을 준수함으로써 우리는 불공정한 이익 없이 동일한 조건하에 경쟁할 수 있습니다.

각국의 법률이 현지 활동에 어떤 영향을 미치는지 확실하지 않은 경우에는 해당하는 글로벌 윤리 및 규정 준수(GEC) 담당자나 법무 담당자에게 확인하십시오. GSK의 서면 표준에 대해 자세히 알아보려면 Connect GSK의 서면 표준 리소스 센터를 찾아 주십시오.

이 윤리 강령을 지키지 않을 경우 발생하는 결과

우리 회사의 표준과 정책은 GSK에서 근무하거나 GSK를 대리하여 일하는 모든 사람에게 적용됩니다. 이러한 표준과 정책 또는 관련된 법률 및 규정 요건을 준수하지 않을 경우 최대 해고 또는 계약 해지나 업무 취소에 이르는 징계 조치를 받을 수 있습니다. 고위 경영진의 경우에는 중대한 위법 행위에 대해 재정적으로 변상해야 할 수 있습니다. 관리자는 담당 팀이 이 윤리 강령과 해당하는 서면 표준을 이해하고 준수하도록 할 책임도 있습니다.

현지 요건에 따라, 에이전시 근로자가 이 윤리 강령을 위반할 경우 소속 에이전시에 보고됩니다. 그 밖의 모든 보충 인력이 이 윤리 강령을 위반할 경우 계약 해지로 이어질 수 있습니다(현지 요건에 따름).

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	--

목소리 내기: 발언하는 방법

우리 모두가 옳은 일을 하고 삶 속에서 가치와 기대치를 실현할 때 GSK에 대한 신뢰가 쌓이고 영업 허가권도 유지될 것입니다.

우리 모두는 우려 사항이 있거나 GSK의 가치와 기대치에 어긋나는 상황을 목격했을 때 발언할 책임이 있습니다. 첫 번째 단계는 라인 매니저에게 말하는 것이며, 그렇게 할 수 없는 경우 인사부, 글로벌 윤리 및 규정 준수 또는 법무 부서 담당자에게 문의하십시오.

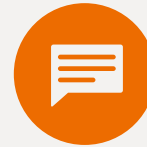
문제를 매니저 또는 담당자와 논의할 수 없거나 그렇게 하는 것이 불안하게 느껴지는 경우 전화, 인터넷 또는 우편 보고 채널을 사용할 수 있습니다. 이러한 채널은 GSK와 독립적으로 관리되며, 세계 어디서나 이용할 수 있고, 현지 법규상 허용되는 경우 익명 보고도 가능합니다.

GSK는 모든 질문과 문제를 가급적 기밀로 유지하고, 공정하게 조사하고, 정부와 협조하며, 법적 의무를 준수합니다. 우리는 선의로 우려 사항을 보고하는 개인을 지지합니다.

관리자도 우려 사항을 발견할 경우 책임감을 가지고 문제를 제기해야 합니다. 위반을 눈감아 주거나, 알아채지 못하거나, 바로잡지 않는 사람도 징계 조치를 받을 수 있습니다.

우려 사항에 대해 발언하고 문제를 제기함으로써 삶 속의 가치를 구현하고 올바른 일을 행할 수 있습니다.

www.gsk.com/speakup



옵션 1

관리자에게 말하기



옵션 2

현지 경영진, 인사, 글로벌 윤리 및 규정 준수, 법무 부서에 우려 제기



옵션 3

온라인, 전화, 이메일 등으로 비밀리에 보고하거나 우편으로 보고서 제출

보복 행위에 대한 무관용 정책

GSK에서는 보복에 대한 걱정 없이 우려 사항을 보고할 수 있습니다. GSK는 우려를 제기하거나 보고하는 사람에 대한 보복을 금하며, 신념에 따라 우려 사항을 보고했거나 보고하려는 사람을 협박하거나 보복하거나 괴롭히는 사람은 현지 노동법에 따라 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

마찬가지로 보고 또는 우려를 제기한 사람에게 보복하는 에이전시 근로자는 해당 에이전시에 보고하고, GSK에서 할당한 업무를 취소합니다.

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	---

다음 섹션에서는 GSK의 가치와 기대치를 삶 속에 녹여 내는 데 도움이 되는 원칙을 알아봅니다.



1. GSK의 환자, 소비자, 산업

환자와 소비자를 보호하고 업계를 이끌어 나가는 방법



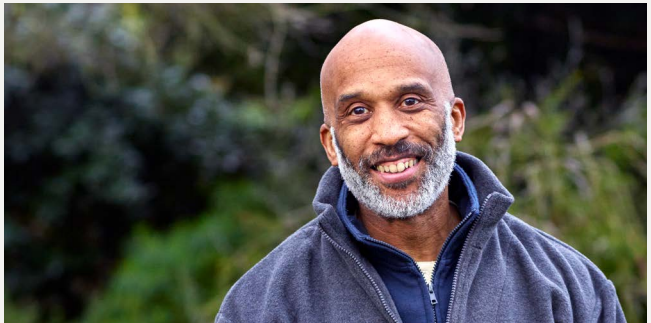
2. 회사 소개

회사와 자산을 지키기 위해 우리가 하는 일



3. 우리의 동료

개인의 청렴성을 유지하면서 타인과 협업하는 방법



4. GSK의 세상

정부 및 단체와 교류하고, 환경을 보호하고, 우리 주변의 지역사회와 소통하는 방법

환자와 소비자 보호	11
윤리적 연구 수행	12
효과적인 제품 품질 관리	12

Musaid Abdul
Latif Al-Ghamdi,
소비자

1. GSK의 환자, 소비자, 산업

GSK의 환자, 소비자, 산업

우리는 환자와 소비자를 위해 올바른 일을 하고, 최고의 품질을 얻고자 애씁니다. 우리는 의료 서비스 개선을 위해 파트너와 협력하고 신약과 백신을 개발합니다. 우리는 맡은 역할을 떠나 자신의 업무가 환자 및 소비자에게 미치는 영향을 이해합니다.

Connect GSK의 검색 키워드

- 메디컬 거버넌스
- 부작용 보고
- 인체 안전성 정보(HSI)
- 실행 강령
- 과학적 교류



실행 강령 문서

실행 강령 문서는 두 가지이므로 적절한 것을 사용해야 합니다.

- 처방약 프로모션 및 과학적 업무에 관한 GSK 실행 강령
- 프로모션 및 과학적 업무에 관한 소비자 의료 서비스 강령

환자와 소비자 보호

환자와 소비자의 요구에 집중해야만 이들의 신뢰를 얻을 수 있습니다. 따라서 항상 그들의 관점에서 생각해야 합니다. GSK는 항상 환자 및 소비자의 안전을 먼저 생각하고, 정확한 최신 정보를 제공하며, 적절하고 윤리적으로 제품을 홍보합니다.

업계 표준과 GSK 표준에 맞는 홍보 활동

GSK의 프로모션 활동과 자료는 높은 수준의 윤리적 기준과 의료 및 과학 기준을 준수합니다. 합법적이고, 업계 규정에 맞으며, 증거를 바탕으로 합니다.

현지 법률, 업계 규약 또는 GSK 정책의 기준이 이보다 엄격한 경우, 가장 엄격한 요건에 따릅니다.

과학적 업무의 원칙 준수

우리는 과학적 업무를 제품 프로모션과 명백하게 구분하며, 의료 서비스 전문가 및 기타 관계자에게 부당한 영향력을 행사할 목적으로 연구 내용을 가장하거나 오용하지 않습니다.

정확한 제품 정보 보장

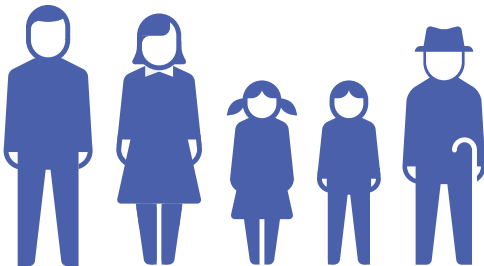
우리는 세계 어디서나 의료 서비스 전문가와 소비자들에게 완전하고 증거에 입각한 최신 제품 정보를 제공합니다.

GSK 제품에 대한 우려 사항 보고

부작용, 이상 반응 또는 효능 부족 가능성 등 기타 GSK 제품의 인체 안전성 문제와 관련된 정보를 입수한 사람은 반드시 24시간 안에 중앙 안전 부서나 현지 운영 회사의 의료 부서에 보고해야 합니다. 임상 실험으로 얻은 인체 안전성 정보는 연구 계획서에 명시된 대로 보고합니다.

위조 방지

위조 의약품과 의료 서비스 제품은 GSK 환자와 소비자의 건강과 안전을 위협합니다. 이러한 제품은 대개 치료 효과를 주장하는 것과 달리 질병에 대항하는 활성 성분이 없으며, 사실상 해를 미칠 수 있는 불순물이 들어 있습니다. 우리는 위조 의약품으로부터 환자와 소비자를 보호하는 데 최선을 다합니다. 다시 말해, 우리 모두는 GSK 제품을 위조한 것으로 의심되는 것을 보고할 책임이 있습니다.



목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	---

윤리적 연구 수행

환자의 개인 정보를 보호하는 것부터 연구 데이터 공유에 이르기까지 GSK는 환자와 소비자를 보호하고자 노력하며, 환자와 소비자의 행복을 증진하는 동시에 과학의 발전을 이끍니다.

Connect GSK의 검색 키워드

- 윤리적 연구
- 인간 검체
- 동물 복지
- 위조 보고
- 임상 실험 공개



모든 연구 계획서와 표준 준수

GSK의 임상 실험에 자발적으로 참여하는 환자의 안전과 건강은 기본입니다. 연구 계획서와 윤리적, 의학적, 과학적 표준을 준수한다는 것은 우리 연구에 참여하는 사람들을 최선을 다해 보호한다는 의미입니다.

우리가 연구 데이터에 대한 접근을 허용하는 이유 이해

우리는 과학 발전을 위해 외부 연구자 및 과학 커뮤니티와 전문 지식, 리소스, 지적 재산 및 노하우를 공유하고 있습니다. 여기에는 우리 연구에 참여한 자원자가 기여해 준 가치 있는 정보를 다른 연구에도 활용할 수 있도록 익명화한 실험 데이터도 포함됩니다. 우리는 환자의 비밀을 보호하며, 유효한 과학적 조사에만 정보를 사용하도록 보장합니다.

또한 우리는 데이터 투명성을 위해 오랜 기간 많은 노력을 기울여 왔습니다. 지난 2004년, 우리는 일반 대중이 이용할 수 있는 임상 연구 기록부를 개설했습니다. 또한 우리는 임상 실험 투명성을 위해 2013년 AllTrials 캠페인에 가입한 최초의 제약회사이기도 합니다.

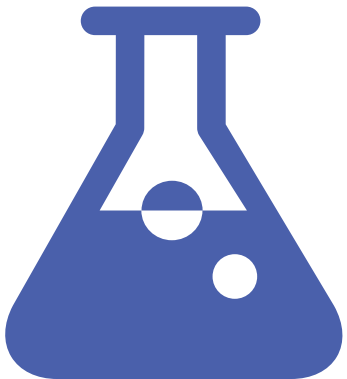
효과적인 제품 품질 관리

우리는 모범 사례 규정에 맞는 절차를 채택함으로써 환자와 소비자를 위해 GSK 제품의 안전성과 품질 및 효능을 보장하고자 노력합니다. 제품 품질에 관한 GSK의 모범 사례 절차는 품질 관리 시스템에 기록되어 있으며, GSK가 제품을 제조, 포장, 유통하는 모든 과정에 적용됩니다.

모범 사례 준수

환자를 보호한다는 것은 회사, 현장, 실험실, 병원 또는 사무실 등 어디서나 정해진 모범 사례 품질 기준을 사용한다는 의미입니다. 우리는 철저한 작업 모니터링과 문서화를 통해 정확하고 완전한 기록을 보장합니다. 또한 규제 대상 프로세스를 뒷받침하는 컴퓨터 시스템도 모니터링합니다.

이러한 단계를 정밀하게 준수하여 프로세스의 각 요소를 추적하고, 책임 소재를 파악하고, 언제든지 검사할 수 있습니다. 이러한 지침을 준수하면 규제 요건을 충족하는 데 도움이 됩니다. 더 중요한 것은 이를 통해 우리 제품의 품질이 최고로 유지되며, 환자와 소비자에게 미치는 잠재적 위험은 최소화된다는 것입니다.



Tok Lay Mui,
품질 관리자

선물 또는 접대	14
올바른 재무 절차 준수	14
공정한 공급업체 대우	14
적절한 기록 관리	15
GSK 자산 보호	16
우리는 모두 GSK의 평판 관리인	16

2. 회사 소개

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	--

회사 소개

이 섹션에서는 우리가 파트너 및 공급업체와 거래할 때 회사와 자산, 데이터를 보호하는 방법을 알아봅니다.

Connect GSK의 검색 키워드

- 이해 관계의 충돌
- 회의 및 케이터링
- 상품 및 서비스 구매
- 권한 부여
- 선물, 접대 및 향응



선물 또는 접대

모든 회사가 그렇듯이 우리는 경우에 따라 선물, 접대 또는 향응을 제공하고 받습니다. 어떤 경우에도 우리는 그러한 선물, 접대 또는 향응이 적절한지 검토해야 합니다. 선물이나 접대가 뇌물로 오해되거나 뇌물로 보일 수 있는지 생각해 보십시오. 무엇이든 제공하거나 수락하려면 먼저 GSK 정책에 맞는지, 비즈니스 관계상 관례에 맞는지, 상대방 또는 본인의 의사 결정에 영향을 미칠 가능성이 없는지 등을 확인해야 합니다.

만약 매출과 관련되거나, 도에 지나치게 보이거나, 뇌물로 오해받을 수 있을 경우에는 선물이나 접대를 제공하거나 받아서는 안 됩니다.

올바른 재무 절차 준수

GSK의 재무, 회계 및 조달 통제 조항은 투자자, 입법 기관, 사법 기관 및 일반 대중에게 GSK의 재무 정보를 오도하지 않기 위해 마련되었습니다.

상품과 서비스를 구매할 때는 올바른 조달 절차에 따르고, 권한 부여 정책에 의거하여 적절한 승인을 받은 후 구매를 개시하십시오.

공정한 공급업체 대우

우리는 공급업체에 의지하여 사업을 합니다. 조달 부서와 협력하고 정해진 프로세스에 따르면 우수한 공급업체를 이용할 수 있고 필요한 구매 품목을 사전에 발주할 수 있습니다.

적절한 기록 관리

우리가 기록을 관리하는 방법은 GSK의 사업과 환자, 소비자 및 우리의 평판에 영향을 미칩니다. 다시 말해 우리는 개인 정보를 보호하고, 최신 기록을 유지하고, 올바른 방식으로 시장 및 경쟁사의 정보를 수집해야 합니다.

개인 정보 보호

우리는 임상 시험 피험자 데이터에서 직원 급여 정보에 이르기까지 개인과 관련하여 수집 및 보유 중인 개인 정보(PI)를 보호하여 오용되지 않도록 할 의무가 있습니다.

PI에 접근할 수 있거나 PI를 취급하는 모든 직원, 보충 인력 및 제3자 공급업체는 관련 교육을 이수해야 합니다.

Connect GSK의 검색 키워드

- 개인정보보호
- 글로벌 정보 및 기록 관리
- 공정거래법
- 데이터 무결성



관련 최신 기록 및 정보

기록의 올바른 보관을 통해 개인 정보와 지적 재산을 보호하고, 법적 요건과 재무적 요건 및 규제 요건을 준수하며, 불필요한 비용 지출을 방지할 수 있습니다. 하지만 규정 및 비즈니스 요구 사항을 준수하는 데 필요한 기간보다 오래 기록 및 정보를 보관해서는 안 됩니다.

경쟁력 있는 첩보를 윤리적으로 수집

우리 회사는 경쟁력 있는 첩보를 윤리적으로 그리고 모든 법과 규정에 부합하는 방식으로 수집합니다. 우리는 종종 제3의 규정된 전문 공급자를 통해 이 작업을 대신 수행하게 하고 있습니다. 그러나 우리는 경쟁업체의 조제법, 공정, 특허, 미결 거래 또는 기타 경쟁력 있는 민감한 내용에 대한 정보를 이용하거나 입수하려고 시도해서는 안 됩니다.

데이터 무결성

정보를 정확하고 올바르게 저장하여 데이터 무결성을 유지합니다. 이는 당사 업무의 대부분이 확실한 데이터와 정보에 의존하기 때문에 중요합니다. 이는 법률 및 규정 요구 사항을 충족하는 것 외에도 당사의 제품, 환자 및 직원에 대한 의사결정을 내릴 때 정확한 정보에 기반함을 뜻합니다.





GSK 자산 보호

우리가 무형 또는 유형의 회사 자산을 관리하는 방식도 중요합니다. 여기에는 매일 사용하는 기술 시스템과 정보 및 지적 재산을 보호하는 방법이 포함됩니다.

Connect GSK의 검색 키워드

- IT 사용 제한 정책
- GSK 정보 보호
- 공정거래법



전문적으로 기술 이용

항상 적절하고 전문적인 방식으로 기술 리소스를 사용할 전적인 책임이 있습니다. 예를 들어, 당사 GSK 기술 팀에서 승인하지 않은 한 클라우드 서비스 및 도구를 사용하여 GSK 정보를 만들거나 저장해서는 안 됩니다. 또한 불법적이거나 부적절한 행동에 관여하면 GSK 및 개인 정보가 위험에 처할 수 있습니다.

우리는 모두 GSK의 평판 관리인

우리가 외부 및 내부와 소통하는 방법은 신뢰 구축의 핵심 요소입니다. 우리는 사업상 이해 관계와 관련이 있는 모든 의사소통을 적시에 정확하게 GSK 가치와 기대치에 따라 진행해야 하며, GSK의 정책과 승인 절차 및 관련된 모든 법률을 준수해야 합니다.

Connect GSK의 검색 키워드

- 디지털 커뮤니케이션
- 합리적인 글쓰기



적절한 소셜 미디어 이용

모든 사람은 개인적인 용도로 승인된 GSK 콘텐츠의 공유를 비롯하여 개인 소셜 미디어 계정에 의견을 게시할 권리가 있습니다. 단, 자신의 개인 의견임을 명확히 밝혀야 합니다. 또한 교육 받은 대변인만 GSK를 대신하여 발언할 수 있다는 점을 기억하십시오. 소셜 미디어를 사용할 때는 '내부 정보'로 간주될 수 있는 내용을 공개하지 않도록 주의해야 합니다. 예를 들어, 매출액을 조기에 발표하거나 회사의 대규모 구조조정과 관련된 정보를 누설하는 것 등이 있습니다. 기밀 정보와 관련된 GSK의 정책은 개인 소셜 미디어 계정에도 적용됩니다.

개인 디바이스 사용

GSK 업무 목적으로 개인 스마트폰, 태블릿 또는 기타 디바이스를 사용할 경우 준수해야 할 GSK 정책이 있습니다. 암호 관리, 디바이스 잠금 또는 원격으로 지우기를 설정해야 할 수 있습니다. 디바이스를 분실하거나 도난당한 경우 즉시 헬프 데스크에 신고해야 하며, 디바이스를 폐기하기 전에 디바이스에서 GSK 데이터를 삭제할 책임이 있습니다.

Elaine Jones, 호흡기 분야의 개척자
Sam Bardsley, R&D 프로젝트 매니저

개인으로서 청렴하고 용기 있게 행동	18
건강하고 안전한 근무 환경	19
우리의 동료	20

3. 우리의 동료

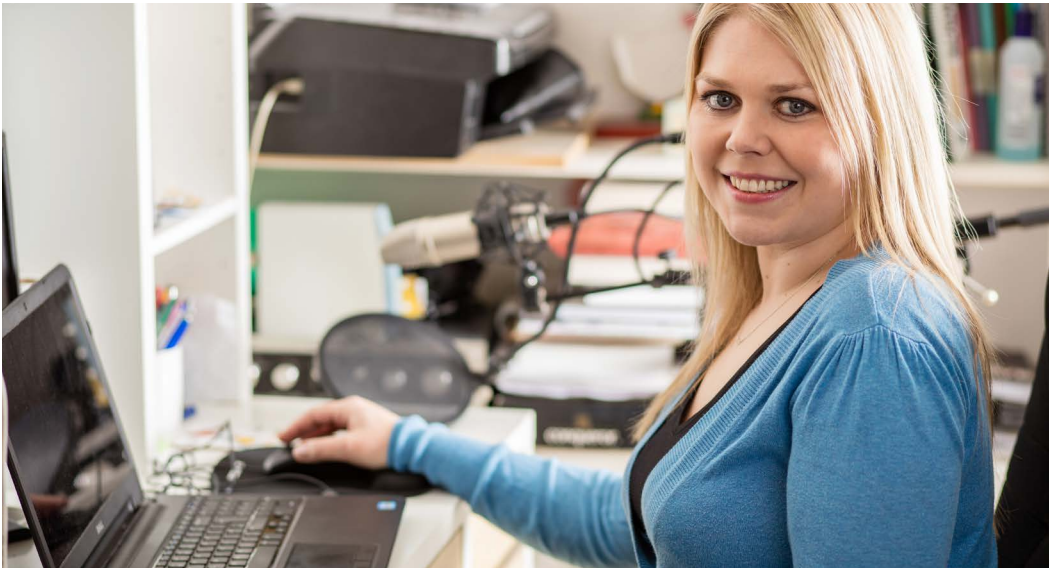


우리의 동료

GSK는 삶 속의 가치와 기대치를 실현하기 위해 노력하며 법률을 준수합니다. 우리가 살고 일하는 지역사회와 조직에서 신뢰와 존중을 잃지 않기 위해 최선을 다해야 합니다. 그렇게 함으로써 우리는 환자, 소비자, 그리고 우리 회사의 이익을 지킬 수 있습니다.

Connect GSK의 검색 키워드

- 건강과 행복
- 위기 및 지속성
- 뇌물 수수 및 부패 방지(ABAC)
- 주식 거래
- 공정거래법



개인으로서 청렴하고 용기 있게 행동

청렴성과 용기는 개인의 책임에서 시작합니다. 항상 올바른 일을 하고, 정직하고 윤리적이고 솔직하게 행동하며, 올바르다고 느껴지지 않는 부분에 대해 발언한다면 개인적인 청렴성과 용기를 지니고 행동하는 것입니다.

사기, 뇌물 및 모든 형태의 부패를 적극적으로 방지

뇌물은 그 어느 곳에서도 불법입니다. 우리는 부패로 의심되는 상황을 밝히고 보고해야 하며, 사기, 뇌물 또는 부패의 가능성이 있는 상황을 평가하기 위해 열린 자세로 대화할 책임이 있습니다.

GSK의 ABAC 기본 원칙(의도의 적법성, 투명성, 비례성, 이해 상충 또는 부당 위압)은 뇌물 수수 및 부패를 발견하고 예방할 수 있도록 해줍니다. GSK의 ABAC 표준을 읽고 가장 위험도가 높은 상황을 알아보십시오.

인지 - 예방 - 보고

우리 모두는 우리에게 대한 기대치를 이해하고, GSK 정책을 준수하여 뇌물과 부패를 예방하며, 우려 사항을 보고할 책임이 있습니다.

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	---

개인으로서 청렴하고 용기 있게 행동(계속)

모든 이해 상충 방지

우리는 부당하게 보일 수 있는 상황에 주의해야 합니다. 예를 들어 공급업체 목록에 가족 구성원이 올라와 있는 것은 옳지 않습니다.

주식 거래

GSK의 직원이 공식적으로 공개되지 않은 GSK 정보를 업무상 알게 되는 경우가 있으며, 이는 GSK의 주가에 영향을 미칠 수 있습니다. 그러한 정보를 알고 있는 상태에서 GSK 주식 거래를 하는 것은 불법입니다.

수행하는 모든 업무에서 품질 향상

품질을 약속한다는 것은 업무 관행을 개선하고, 환자와 소비자를 지원하며, 신뢰 유지의 책임을 진다는 의미입니다. 우리는 품질에 최선을 다하고, 항상 우리의 성공뿐 아니라 실수를 통해서도 배우는 자세를 갖춰야 합니다. 또한 처음부터 끝까지 항상 올바른 일을 하며, 우리가 가진 최선의 능력을 발휘할 수 있도록 스스로 도전해야 합니다.

위기 상황에 대처

GSK는 일어날 수 있는 사건에 대비하여 직원을 보호하고 회사가 인재 또는 자연 재해를 포함한 모든 혼란을 견뎌낼 수 있도록 준비합니다. 본인의 안전을 위해 연락처 정보를 최신으로 유지하고, 긴급 또는 위기 상황 시에 지정된 연락망이 작동하도록 해야 합니다.

공정거래법에 따라 경쟁

GSK는 자유롭고 개방적으로 경쟁하기 위해 노력합니다. 우리는 GSK가 사업을 운영하는 모든 곳에서 공정거래법을 준수하고 GSK 제품과 서비스의 장점을 근거로 경쟁합니다.

건강하고 안전한 근무 환경

우리의 목적은 우리 자신을 포함하여 사람들이 더 많은 것을 하고, 더 행복해지고, 더 오래 살도록 돕는 것입니다. 다시 말해 직원들이 잘 지낼 수 있는 건강한 업무 환경을 조성하는 것입니다.

직장에서 안전 유지

GSK를 위해 일하는 모든 사람이 안전해야 합니다. 피해가 발생할 수 있는 잠재적 위험, 행동 또는 관행을 보고해야 합니다.



목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	--



우리의 동료

동료 및 주변의 지역사회에 항상 존중하는 태도를 보여야 합니다. 인권, 다양성 및 개성이 존중되는 공정하고도 포용력 있는 업무 환경을 조성하기 위해 누구나 자신의 몫을 다해야 하며, 서로 돕고 격려하면서 훌륭한 결과를 얻기 위해 노력해야 합니다.

Connect GSK의 검색 키워드



- 고용 전/채용 전 선발 검사
- 보충 인력
- 제3자 관리
- 포용과 다양성

사람들을 동등하게 대우

GSK의 가치와 기대치를 삶 속에서 실현할 때 우리는 정직하고 동등하고 포용하는 태도로 모든 사람을 존중합니다. 그렇게 함으로써 인재를 유치하고 이탈을 방지할 수 있습니다. 우리는 또한 우리가 사업을 운영하는 지역사회 및 GSK를 이용하는 사람들의 다양성과 특성을 반영합니다. 우리는 어떤 종류의 차별, 부당한 대우, 불합리하거나 불편한 행동이나 차별도 용인하지 않습니다. 여기에는 모든 형태의 성적 희롱이 포함됩니다. 직장에서 개인의 존엄성에 영향을 주는 그런 행동은 현재는 물론이고 미래에도 결코 용인되지 않습니다.

상호 신뢰

효율적으로 일하려면 서로에 대한 신뢰를 갖고 있어야 합니다. 협력하는 사람은 누구나 GSK의 가치와 기대치에 부응하도록 세심한 주의를 기울여야만 그러한 신뢰를 얻을 수 있습니다. 이는 GSK Third Party Oversight 프레임워크에 따라 우리 회사의 보충 인력을 채용할 때와 제3자에게도 똑같이 적용됩니다.

제3자와의 관계에서 기록되지 않은 이해 충돌이 발생하는 것을 용인하지 않으며, GSK와 제3자 모두 부당한 이익을 얻지 않도록 해야 합니다. 이해가 충돌하거나 이해 충돌의 가능성이 있는 경우 도움을 요청하고, 관리자, 상사 또는 윤리 및 규정 준수 담당자에게 공개합니다.

채용 절차 준수

우리 회사의 직원과 자산을 보호하려면 GSK를 위해 일하거나 GSK를 대신할 수 있는 적절한 자격과 경험을 갖춘 사람을 신중하게 선발해야 합니다. 이를 위해서는 모든 직원 및 보충 인력을 고용하거나 계약하기 전에 고용 전/채용 전 선발 검사를 실시해야 합니다.

보충 인력이 GSK의 표준을 준수하는지 확인

보충 인력은 우리 사업의 중요한 자산으로, 우리는 이들과의 협력으로 큰 이익을 얻고 있습니다.

또한 GSK는 GSK 직원이 아닌 협력업체 또는 대행사 직원들도 고용 또는 GSK와의 계약 요건에 따라 GSK의 윤리 강령을 준수하고, 현지 노동법 또는 근로 규정과 GSK 보충 인력 정책을 준수해 줄 것으로 기대합니다.

일부 시장에서 보충 인력은 GSK의 윤리 강령 준수를 계약에 명시해야 합니다. 그 경우 해당 공급자는 윤리 강령에 따라 직원에게 특정한 행동 및 수행 표준을 준수하도록 요구할 책임이 있습니다.

보충 인력의 업무를 관리하는 사람은 현지 법뿐만 아니라 관련 GSK 정책을 준수해야 합니다.

Lennie Blasse, 환자

인권에 대한 우리의 약속	22
도전적인 지속 가능성 목표 달성	22
더 넓은 지역사회와 협력	22

4. GSK의 세상



목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	--

GSK의 세상

GSK는 정직하고 투명한 업무를 정직하고 투명하게 실시합니다. 이를 통해 협력 방법을 향상시키고 해당 지역사회에 비춰지는 우리의 모습을 개선할 수 있습니다. 이는 GSK가 도전 과제 및 논의에 열린 자세를 가지고 있으며, 사업 운영 방식을 개선할 의사가 있다는 것을 입증합니다.

또한 우리의 책임을 염두에 두어야 합니다. GSK는 지역사회와 더 넓은 세상을 위하고, 인권을 존중하고, 모든 면에서 지속 가능한 접근 방식을 택하고자 노력하고 있습니다.

Connect GSK의 검색 키워드

- 환경, 건강, 안전 및 지속 가능성(EHS&S)
- 보조금 및 기부금
- 공무원
- 제재 및 수출 통제



인권에 대한 우리의 약속

인권 옹호에 대한 우리의 책임에는 모든 노동법을 존중하는 것과 어떠한 형태의 강제 노동에도 관여하지 않는 것이 포함됩니다.

또한 우리는 의약품 수급, 환자의 안전, 과학적 정보 공유를 통해 연구 개발을 지원하고자 노력합니다.

GSK는 인간과 노동자의 권리 존중에 대한 우리의 약속에 동조하는 제3자와 협업을 도모합니다.

도전적인 지속 가능성 목표 달성

우리 모두가 일상적인 의사 결정을 내리거나 업무를 수행할 때 지속 가능성을 고려한다면, 차이를 만들어 낼 수 있습니다. 탄소, 물 사용 및 폐기물을 줄이고 물을 절약하는 목표를 달성한다면 현재와 미래의 인류의 건강과 환경을 보호하는 데 기여할 수 있습니다.

더 넓은 지역사회와 협력

보조금과 기부금이 적절한지 확인

우리는 우리가 사업을 운영하는 지역사회에서 합법적이고 가치 있는 대의를 지지합니다. 또한 우리는 적극적으로 대중의 건강을 증진시킵니다. 이 분야에 종사하는 모든 사람은 제공되는 보조금과 기부금이 GSK의 기준에 부합하는지 여부를 확인할 책임이 있습니다.

정부와의 협력이 윤리적인지 확인

우리는 정부와 협력하며, GSK의 높은 기준과 모든 관련법을 준수할 책임이 있습니다. GSK의 ABAC 표준에는 정부 및 비정부 기구와 상대할 때 따라야 하는 윤리가 규정되어 있습니다.

비정치적 기부금

GSK는 사업을 운영하는 국가의 개인 또는 조직에 정치적 기부를 하지 않습니다. 이를 통해 우리는 정치적 유착에서 벗어나 투명하게 사업을 운영하고, 환자과 소비자를 최우선으로 생각할 수 있습니다.

제재 및 수출 통제법

경우에 따라 제재 및 수출 통제법은 우리가 특정 국가, 정부, 공무원, 기관 및 개인과 거래하는 것을 제한하거나 금할 수 있습니다.

각 개인은 본인이 GSK에서 수행하는 활동과 본인에게 적용되는 한계를 이해해야 할 책임이 있습니다. 또한 GSK가 기업으로서 금융 거래뿐만 아니라 제품, 상품, 소재, 서비스, 장비, 소프트웨어 및 기술 이동과 관련된 규칙을 준수하도록 할 책임이 있습니다.

자세한 정보 출처



GSK의 모든 협력업체 또는 대행사 직원은 **GSK의 서면 표준(Connect GSK)**에 로그인하여 GSK의 모든 서면 표준을 확인할 수 있습니다. 이 문서의 전반에 걸쳐 키워드를 사용하여 검색할 수 있습니다.



제3자는 해당 GSK 담당자를 통해 자세한 내용을 문의할 수 있습니다.



개인의 책임, 집단의 목적

GSK를 모두가 자랑스러워할 만한 회사로 만드는 것이 우리가 매일 해야 할 일입니다.

여러분이 GSK를 대신하여 수행하는 모든 업무와 결정의 핵심에 GSK의 가치와 기대치를 반영해 주셔서 감사합니다.

발언

www.gsk.com/speakup

“ 질문하고, 우려 사항을 말하고, 발언하십시오. 귀하의 말에 귀를 기울이고 지원해 드리겠습니다. ”

www.gsk.com/speakup

목차	개요	1. GSK의 환자, 소비자, 산업	2. 회사 소개	3. 우리의 동료	4. GSK의 세상	자세한 정보	용어집	 do more feel better live longer
----	----	---------------------	----------	-----------	------------	--------	-----	---

용어	정의
개발(GSK의 기대치)	발전은 외부의 지식을 내부로 연계하여 타인으로부터 배우고 피드백을 주고받음으로써 개인, 팀, 조직 차원의 성장을 계속해 나가도록 권장합니다.
공급업체	공급업체는 약정 보상(서비스를 기준으로 하는 관례상 요금)에 대한 대가로 제품 또는 서비스를 제공하는 제3자입니다.
데이터 무결성	정보를 정확하게 올바르게 저장하여 데이터 무결성을 유지합니다. 이는 당사 업무의 대부분이 확실한 데이터와 정보에 의존하기 때문에 중요합니다.
발언	다른 사람에게 보고하거나 말하여 우려 사항이나 발견한 문제에 대해 책임을 다하는 것입니다. 여기에는 칭찬 받아 마땅한 일을 한 사람을 인정하고 모두에게 이익이 되는 훌륭한 아이디어를 공유하는 행위가 포함됩니다.
보복	직장 내 보복이란 고용법에 따른 권리를 행사(예: 발언)하는 동료에 대해 부정적인 행동을 하는 것을 말합니다. GSK는 보복 행위에 대해 무관용 정책을 적용합니다.
보충 인력	GSK에서 근무하거나 대리하는 모든 직원과 직원이 아닌 사람. 여기에는 하도급업체, 컨설턴트, 대행사 직원이 포함됩니다.
부작용 보고	이상 반응이란 제품과 관련되었든 그렇지 않든 간에 GSK 제품의 사용과 관련하여 환자에게 나타나는 질병의 징후입니다. 이러한 이상 반응은 처음 발견한 후 24시간 내에 온라인 양식을 통해 중앙 안전 부서에 보고해야 합니다.
용기(GSK의 기대치)	용기란 큰 포부를 가지고, 발전 속도에 박차를 가하고, 어려운 상황에서 결단을 내리고, 개선의 여지가 보이면 발언해야 한다는 뜻입니다.
윤리 강령	GSK의 윤리 강령은 직원 및 GSK에서 근무하거나 GSK를 대리하는 모든 사람에게 적용됩니다. 이 윤리 강령은 우리의 업무를 안내하는 가치와 기대치를 이해하도록 해주고, 그리고 일상 생활에서 그러한 가치와 기대치를 실현하기 위해 우리 모두가 취해야 할 행동을 설명합니다. 무엇보다, 우리가 가치와 기대치에 따른 삶을 살면 사람들이 더 많은 일을 하고, 더 행복해지고, 더 오래 살도록 돕겠다는 우리의 목적을 실천할 수 있음을 보여 줍니다. GSK의 모든 서면 표준 및 절차는 Connect GSK에 있는 GSK의 서면 표준 리소스 센터에서 확인할 수 있습니다.

용어	정의
이해 관계의 충돌	이해 충돌은 개인의 이익 또는 충성도가 경합되는 상황을 말합니다. 그런 상황이 발생하거나 발생할 가능성이 있는 경우 관리자에게 문의해 주십시오.
제3자	제3자란 GSK의 법적 단체 또는 직원이 아닌 GSK와 형식적인 비즈니스 관계를 맺고 있는 기관 또는 사람을 말합니다. 공급업체, 대리점, HCP, 검열관 등이 이에 포함됩니다.
존중(GSK의 가치)	GSK의 가치 중 존중은 동료와 지역사회를 지원하고 다양성과 개성을 포용할 때 탁월한 성과를 달성할 수 있다는 뜻입니다.
책임(GSK의 기대치)	책임이란 주인의식을 가지고, GSK의 전략에 도움이 되는 업무를 우선 처리하고, 약속을 지킨다는 뜻입니다.
청렴성(GSK의 가치)	GSK의 가치 중 청렴성은 우리 자신은 물론 타인에게도 최고 수준의 윤리적 행동을 기대한다는 의미입니다.
투명성(GSK의 가치)	GSK의 투명성 가치는 우리가 하는 일과 일하는 방식에 대해 정직함과 열린 마음을 유지하여 우리 사회와 서로에 대한 신뢰를 구축할 수 있도록 도와줍니다.
팀워크(GSK의 기대치)	팀워크란 우리가 업무를 통해 혁신, 실적, 신뢰라는 GSK의 우선순위에 기여한다는 사실을 이해하고, 사고의 다양성을 촉진하고, 서로 영감을 주고받으면서 조율된 목표에 따라 모두 협심하여 일한다는 뜻입니다.
환자 중심(GSK의 가치)	GSK의 가치 중 환자 중심은 항상 환자와 소비자에게 올바른 일을 하고 최고의 품질을 유지하기 위해 노력한다는 의미입니다.
ABAC	ABAC는 anti-bribery and corruption(뇌물 수수 및 부패 방지 표준)의 줄임말입니다. GSK의 ABAC 표준을 읽고 가장 높은 위험에 노출되는 상황에 대해 알아보십시오.
AllTrials	우리는 임상 실험 투명성을 위해 AllTrials 캠페인에 가입한 최초의 제약회사로서, 임상 실험 등록과 실험 결과 및 보고서 공개를 지지합니다.
GSK 서면 표준 리소스 센터	Connect GSK 기반으로 마련된 이 센터는 모든 GSK 서면 표준이 있는 중앙 저장소입니다.
GSK의 가치와 기대치	우리의 가치와 기대치는 DNA의 일부입니다. 또한 우리가 행하는 모든 것의 중심에 있습니다. 이 가치와 기대치는 세계에서 가장 혁신적이고, 가장 유능하며, 믿을 수 있는 의료 서비스 기업으로 발돋움하겠다는 우리의 목표를 달성하도록 안내해 줍니다.

